

The background is a solid red color. A thin, dark red curved line starts from the left edge, curves upwards and to the right, and then curves downwards and to the right, ending near the bottom left. This line creates a sense of movement and frames the text.

Etický kodex

zaměstnanci

givet

Preambule

Společnost GIVET Czech s.r.o. (dále jen "GIVET") je postavena na hodnotách, které kladou na první místo otevřenou firemní kulturu. Věříme, že naše síla spočívá v lidech, jejich otevřené komunikaci, inovativním myšlení a schopnosti neustále se zlepšovat. Netolerujeme žádnou formu porušování pravidel, znevažování lidských práv či ohrožení zdraví.

Jsme si vědomi toho, že důvěra obchodních partnerů, zaměstnanců či široké veřejnosti v naši společnost závisí na chování každého jednoho zaměstnance a člena týmu GIVET. Pro zachování této důvěry je nezbytné soustavné dodržování právních předpisů, zákonů, jakož i všech interních směrnic a předpisů společnosti GIVET a dobrých mravů. Každý zaměstnanec jedná samostatně, rozhoduje se nestranně a zdržuje se všeho, co by mohlo ohrozit důvěru v naši společnost. Obdobné nároky klademe i na naše obchodní partnery.

Tento Etický kodex proto vymezuje základní principy a očekávání, která nám pomáhají udržet zdravé a motivující pracovní prostředí. Účelem tohoto předpisu je vymezit a podpořit žádoucí standardy jednání společnosti GIVET. Etický kodex nenahrazuje ostatní firemní dokumenty, ale je s nimi v souladu a navazuje na ně. Každý zaměstnanec je povinen dodržovat tento Etický kodex spolu s ostatními platnými politikami a procesy společnosti GIVET, aby společně přispívali k úspěchu a udržitelnosti naší společnosti. Veškerá jednání v rozporu s právními předpisy, interními směrnicemi a dokumenty společnosti GIVET a obecně dobrými mravy bude společnost GIVET nekompromisně řešit a trestat.

Věříme, že dodržování tohoto Etického kodexu nejen přispívá k našemu obchodnímu úspěchu, ale také posiluje důvěru našich zákazníků, obchodních partnerů a široké veřejnosti.

1. Lidská práva, pracovní podmínky a respekt

1.1. Lidská práva a citlivý přístup

Zavazujeme se jednat v souladu s mezinárodně uznávanými principy lidských práv, českými i evropskými právními předpisy.

Společnost GIVET se důrazně distancuje od jakéhokoli využívání dětské práce, nerovného zacházení, obtěžování a jakékoliv formy protiprávního jednání. To stejné vyžadujeme od našich obchodních partnerů. Zároveň důrazně odmítáme, budeme hlásit a potírat jakoukoliv formu obchodování s pracovními silami, vykořisťování, převaděčství či jakoukoliv formu nucené práce.

1.2. Prohlášení o rovných příležitostech

Závazek k rovnosti: Ve společnosti GIVET se zavazujeme poskytovat rovné příležitosti všem zaměstnancům a uchazečům o zaměstnání, bez ohledu na jejich pohlaví, věk, rasu, etnický původ, náboženství, sexuální orientaci, zdravotní stav nebo jakýkoli jiný chráněný status.

Podpora diverzity: Ceníme si rozmanitosti a věříme, že různé perspektivy a zkušenosti přispívají k inovacím a úspěchu společnosti. Naše rozhodování o zaměstnání je založeno výhradně na kvalifikacích, schopnostech a výkonu jednotlivce.

Inkluzivní pracovní prostředí: Zavazujeme se vytvářet pracovní prostředí, kde se každý zaměstnanec cítí respektován, podporován a oceněn. Aktivně pracujeme na tom, aby všichni zaměstnanci měli přístup k příležitostem pro rozvoj a kariérní růst bez jakýchkoli překážek nebo diskriminace.

1.3. Otevřená komunikace a slušnost

Respekt a transparentnost: Věříme v upřímnou a otevřenou komunikaci. Každý zaměstnanec má právo vyjádřit svůj názor a být vyslyšen. Očekáváme, že všichni zaměstnanci budou respektovat názory ostatních a budou přispívat k transparentnímu pracovnímu prostředí.

Zpětná vazba: Podporujeme kulturu pravidelné a konstruktivní zpětné vazby. Zpětná vazba je klíčovým nástrojem pro osobní i profesní růst a měla by být poskytována a přijímána s úctou a pozitivním přístupem.

Slušnost: Zavazujeme se jednat s každým ohleduplně a pokud možno individuálně, způsobem přiměřeným jeho sociálním schopnostem a komunikačním potřebám.

1.4. Inovace a kreativita

Podpora nápadů: Vítáme a podporujeme nové nápady. Každý zaměstnanec má příležitost přinášet inovativní řešení a aktivně přispívat k rozvoji naší společnosti. Každý návrh je hodnotný a každý zaměstnanec má právo být vyslyšen.

Neustálé zlepšování: Zavazujeme se k neustálému zlepšování a inovacím. Chceme, aby naši zaměstnanci hledali nové způsoby, jak zlepšit procesy, produkty a pracovní prostředí.

1.5. Podpora adaptace nováčků

Mentoring a podpora: Noví zaměstnanci jsou pro nás prioritou. Zavazujeme se k jejich hladké integraci do společnosti prostřednictvím mentoringu a podpory, které jim pomohou rychle se adaptovat a cítit se součástí týmu.

Vstřícné prostředí: Všichni zaměstnanci se zavazují k vytváření vstřícného a přátelského prostředí, kde noví kolegové cítí podporu a mají prostor pro učení a růst.

1.6. Neustálé vzdělávání

Závazek k růstu: Ve společnosti GIVET věříme, že kontinuální vzdělávání a profesní rozvoj jsou klíčové pro osobní i kolektivní úspěch. Zavazujeme se podporovat a rozvíjet schopnosti našich zaměstnanců prostřednictvím různých vzdělávacích programů, školení a příležitostí k rozšiřování znalostí.

Podpora od společnosti: GIVET poskytuje zdroje a příležitosti, které umožňují zaměstnancům neustále se vzdělávat a zlepšovat. Tyto zdroje zahrnují interní i externí školení, přístup k odborným kurzům, a mentoringové programy. Naším cílem je zajistit, aby každý zaměstnanec měl příležitost růst a dosáhnout svého plného potenciálu.

1.7. Týmová práce a spolupráce

Podpora kolegů: Věříme v sílu týmové práce a spolupráce. Každý zaměstnanec má odpovědnost za podporu svých kolegů a za aktivní spolupráci, která povede k dosažení společných cílů.

Respekt k rozmanitosti: Naše společnost je postavena na respektu k rozmanitosti. Ceníme si různých perspektiv a zkušeností, které přispívají k bohatšímu a inkluzivnímu pracovnímu prostředí.

2. Etické jednání a zákaz korupčního a protiprávního jednání

Čestnost a poctivost: Všichni zaměstnanci a členové týmu GIVET musí jednat vždy jednat čestně, poctivě a v souladu s platnými právními předpisy. Jakákoliv forma protiprávního či neetického jednání se zakazuje. Podporujeme integritu a důvěryhodnost v našem pracovním prostředí.

Odpovědnost: Každý zaměstnanec je odpovědný za své činy a rozhodnutí. Očekáváme, že budou jednat v souladu s hodnotami a cíli společnosti a že budou odpovědně spravovat zdroje, které jim byly svěřeny.

2.1. Zásady proti obtěžování, šikaně, bossingu a diskriminaci

Zásada nulové tolerance: Ve společnosti GIVET máme nulovou toleranci vůči jakékoliv formě obtěžování

a šikany. Respektujeme důstojnost každého jednotlivce a zavazujeme se k udržování pracovního prostředí, kde jsou všichni zaměstnanci chráněni před jakýmkoliv nevhodným chováním.

Definice obtěžování a šikany: Obtěžování může zahrnovat jakékoliv jednání, které je nežádoucí, nepřátelské nebo ponižující vůči jinému zaměstnanci. Šikana zahrnuje záměrné zneužívání moci nebo šikanózní chování, které ohrožuje psychické nebo fyzické zdraví a bezpečnost ostatních.

Bossing: Bossing je forma šikany, při které nadřízený zneužívá svou moc k tomu, aby záměrně znepríjemňoval pracovní podmínky svým podřízeným. Může zahrnovat systematické snižování schopností zaměstnance, nepřiměřenou kritiku, nátlak na výpověď nebo záměrné ignorování. Tato praxe ohrožuje psychické zdraví zaměstnance a narušuje pracovní prostředí.

Diskriminace: Diskriminace zahrnuje jakékoliv nepřiměřené zacházení s osobou na základě jejího věku, pohlaví, rasy, národnosti, náboženství, sexuální orientace, zdravotního stavu nebo jiných charakteristik chráněných zákonem. Ve společnosti GIVET je diskriminace zakázána a je naší povinností zajistit rovné příležitosti pro všechny zaměstnance bez ohledu na jejich individuální odlišnosti.

Odpovědnost a povinnosti: Každý zaměstnanec je zodpovědný za to, aby přispíval k bezpečnému a respektujícímu pracovnímu prostředí. Zaměstnanci, kteří se dopustí obtěžování nebo šikany, budou čelit disciplinárním opatřením, včetně možného ukončení pracovního poměru.

2.2. Anti-korupční politika

Zásada nulové tolerance: Společnost GIVET uplatňuje zásadu nulové tolerance vůči jakékoliv formě korupce, úplatkářství nebo nezákonného ovlivňování. Korupce je neslučitelná s našimi hodnotami a s naším závazkem k etickému jednání. Tento zákaz se vztahuje jak na případy, kdy je korupční jednání aktivně vykonáváno (např. poskytnutí úplatku), nebo pasivně přijímáno (např. přijetí úplatku) nebo jakkoliv zprostředkováno.

Definice korupce: Korupce zahrnuje jakýkoliv pokus o získání neoprávněné výhody prostřednictvím neetických nebo nezákonných prostředků, včetně úplatků, darů, provizí nebo jiných forem finančních nebo nefinančních výhod. To platí jak pro naše zaměstnance, tak pro třetí strany, se kterými spolupracujeme.

Odpovědnost a povinnosti: Každý zaměstnanec je povinen jednat čestně a v souladu se zákony a interními předpisy společnosti GIVET. Jakékoliv podezření na korupční jednání musí být okamžitě hlášeno příslušným orgánům uvnitř společnosti, aby mohlo být řádně prošetřeno a řešeno.

Odmítání úplatků: Zaměstnanci společnosti GIVET nesmí přijímat ani nabízet žádné úplatky, dary nebo výhody, které by mohly ovlivnit jejich rozhodování nebo způsobit konflikt zájmů. Jakékoliv nabídky tohoto druhu musí být odmítnuty a nahlášeny vedení společnosti.

Zákaz poskytování výhod rodině a známým: Zaměstnanci a členové týmu GIVET nesmí nadřadit svůj osobní zájem nad zájmy společnosti GIVET a vždy musí jednat profesionálně. Osobní zájem zahrnuje jakoukoliv výhodu jak pro ni, tak pro její rodinu nebo osoby blízké. Zaměstnanci a členové týmu GIVET zejména nesmí poskytovat neoprávněné výhody rodinným příslušníkům, přátelům nebo známým, které by mohly vést ke střetu zájmů nebo narušit spravedlivý a objektivní proces rozhodování. Jakékoliv pokusy o takové jednání musí být okamžitě hlášeny a řešeny.

Spolupráce s úřady: Společnost GIVET spolupracuje s příslušnými úřady a institucemi při vyšetřování a prevenci korupce či jakéhokoliv protiprávního jednání. Zavazujeme se k dodržování všech platných právních předpisů a k aktivnímu boji proti korupci ve všech formách.

Důsledky porušení: Porušení této politiky může vést k závažným disciplinárním opatřením, včetně okamžitého ukončení pracovního poměru, a případně i k předání podkladů orgánům činným v trestním řízení.

2.3. Nahlašování neetického chování či podezření na něj (včetně bossingu, šikany, diskriminace, obtěžování, korupce či jiných forem nezákonných jednání)

Ve společnosti GIVET jsme odhodláni udržovat prostředí, kde se všichni zaměstnanci a členové týmu cítí bezpečně a respektovaně.

V případě důvodného podezření nebo odhalení nelegitimního, neetického nebo dokonce protiprávního (nezákonného) jednání, porušení pravidel tohoto Etického kodexu či interních pravidel jsou všichni zaměstnanci a členové týmu GIVET povinni tuto skutečnost neprodleně ohlásit.

Společnost GIVET má v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, v platném znění zaveden vnitřní oznamovací systém pro hlášení závažnějších forem protiprávního a neetického jednání. V souladu s interním předpisem POPka HR-02 je možné nahlásit podezření na závažnější neetická či protiprávní jednání členům compliance managementu, kteří jsou tzv. příslušnými osobami dle uvedeného zákona. Veškeré podrobnější informace naleznete v příslušné zmiňované směrnici POPka HR-02.

3. Důvěrnost, ochrana informací, ochrana majetku

Ve společnosti GIVET považujeme ochranu důvěrných informací za klíčovou, což je dále potvrzeno podpisem smluv o mlčenlivosti (NDA), které jsou povinné pro všechny zaměstnance a partnery. Kromě právních závazků z NDA však očekáváme, že každý zaměstnanec bude jednat v souladu s etickými normami společnosti, což zahrnuje:

- a) Nikdy nezveřejňovat důvěrné informace, pokud to není výslovně povoleno.
- b) Dbát na to, aby důvěrné informace byly vždy chráněny, jak ve fyzické, tak digitální podobě.
- c) Informace používat výhradně v zájmu společnosti GIVET a nikdy k osobnímu prospěchu.

Tato zásada slouží k posílení našich etických standardů nad rámec zákonných povinností stanovených v NDA.

3.1. Ochrana majetku, použití IT

Zaměstnanci a členové týmu GIVET jsou povinni řádně hospodařit se svěřenými prostředky, střežit a ochraňovat majetek společnosti GIVET před poškozením, ztrátou, zničením a zneužitím a nejednat v rozporu s oprávněnými zájmy společnosti GIVET.

Přístroje (zejména počítače, notebooky, mobilní telefony, tablety atd.) musí být vždy uchovávány vhodným způsobem. Pokud to povaha přístroje umožňuje, musí být použity bezpečnostní prvky ochrany (hesla, otisky prstů, rozpoznávání tváře atd.), které nesmí být odhaleny jiným zaměstnancům či snad dokonce třetím stranám. Jakákoliv ztráta či zneužití uvedených zařízení musí být okamžitě oznámena nadřízenému zaměstnanci.

Zaměstnanci a členové týmu GIVET musí respektovat práva duševního vlastnictví a vždy se zdržet jakéhokoliv porušování práv duševního vlastnictví třetích stran. Porušení práv duševního vlastnictví třetích stran či snad dokonce jakékoliv nakládání s padělků nebude tolerováno.

4. Zdraví, bezpečnost a ochrana životního prostředí

Bezpečné pracovní prostředí: Ochrana zdraví našich zaměstnanců je jednou z našich klíčových priorit. Zavazujeme se k udržování bezpečného a zdravého pracovního prostředí pro všechny zaměstnance, odstraňování nebezpečí a rizik v oblasti BOZP a vytvářet bezpečné pracovní prostředí. Očekáváme, že všichni zaměstnanci budou dodržovat bezpečnostní předpisy a přispívat k prevenci rizik. Stejně podměnký budeme klást i na naše obchodní partnery.

Péče o zdraví: Podporujeme aktivity zaměřené na fyzické a duševní zdraví zaměstnanců. Očekáváme,

že každý bude pečovat o své zdraví a bude respektovat zdraví ostatních.

Udržitelnost a ekologie: Aktivně usilujeme o zlepšení ekologického vlivu naší společnosti. Zavazujeme se proto k podpoře udržitelných postupů a ochrany životního prostředí, ekologicky odpovědnému chování a k odpovědnému využívání přírodních zdrojů. Každý zaměstnanec je povinen přispívat k udržitelným cílům společnosti.

5. Zodpovědný přístup k obchodním partnerům a dodavatelům

Důvěra a transparentnost: Ve společnosti GIVET si vážíme dlouhodobých a pevných vztahů s našimi obchodními partnery a dodavateli. Naše spolupráce je postavena na základech důvěry, otevřené komunikace a transparentnosti. Očekáváme, že naši partneři budou jednat stejným způsobem a dodržovat vysoké standardy etického chování.

Etické obchodní praktiky: Zavazujeme se k dodržování nejvyšších standardů v oblasti etického obchodního chování. Naši partneři a dodavatelé jsou vybíráni nejen na základě jejich schopností a kvality poskytovaných produktů a služeb, ale také podle jejich závazku k etickým obchodním praktikám. Očekáváme, že všichni naši obchodní partneři budou jednat v souladu s platnými zákony, normami a regulacemi.

Udržitelnost a odpovědnost: V GIVET podporujeme udržitelné a odpovědné postupy. Naši obchodní partneři a dodavatelé jsou vybízeni k tomu, aby minimalizovali svůj dopad na životní prostředí a přispívali k udržitelnému rozvoji. Očekáváme, že budou dbát na odpovědné nakládání se zdroji, ochranu životního prostředí a podporu pracovních podmínek, které respektují důstojnost každého pracovníka.

Spolupráce a růst: Věříme, že spolupráce je klíčem k dlouhodobému úspěchu. Usilujeme o partnerský přístup, který umožňuje vzájemný růst a inovace. Naši partneři a dodavatelé jsou pro nás klíčovými partnery na cestě k dosažení našich obchodních cílů, a proto se zavazujeme k neustálému zlepšování našich vztahů a hledání nových příležitostí pro společný rozvoj.

Zákaz křivení tržního prostředí: Výběr dodavatelů a našich obchodních partnerů bude probíhat dle jasných, přezkoumatelných a transparentních kritérií. Netolerujeme žádné formy klientelismu, ovlivňování výběrových řízení, narušení podmínek férové hospodářské soutěže (např. dohody o cenách, dohody o podmínkách, sdílení informací o nákladech a maržích atd.).

Řešení konfliktů: V případě neshod nebo konfliktů se zavazujeme k jejich řešení prostřednictvím otevřeného dialogu a konstruktivní spolupráce. Naším cílem je najít řešení, která budou spravedlivá a přínosná pro všechny zúčastněné strany.

6. Závěr

Tento Etický kodex je základem naší firemní kultury a představuje závazek, který jsme si všichni vzali na sebe. Dodržování tohoto Etického kodexu je klíčové pro udržení naší reputace a pro vytvoření pracovního prostředí, kde každý zaměstnanec může být úspěšný a spokojený. Společně můžeme vytvořit firmu, kde inovace, otevřená komunikace a respekt ke každému jednotlivci jsou na prvním místě.